

Положение о распределении средств
от оказания платных медицинских услуг
в ФГБУ ДОС «Пионерск» Минздрава России

Раздел 1. Формирование дохода от оказания платных медицинских услуг

Доход от платных медицинских услуг является дополнительным по приносящей доход деятельности (далее – ПДД) источником финансирования на содержание ФГБУ ДОС «Пионерск» Минздрава России.

Доход от платных медицинских услуг поступает на расчетный счет ФГБУ ДОС «Пионерск» Минздрава России по поступлениям от ПДД. Денежные средства, поступающие от оказания платных услуг, подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством.

Тарифы на платные медицинские услуги формируются в соответствии с плановыми затратами на данный вид услуг и рентабельностью, с учетом потребительского спроса, платежеспособности населения, а также возможностей ФГБУ ДОС «Пионерск» Минздрава России оказывать тот или иной вид медицинских услуг.

Раздел 2. Распределение доходов от платных медицинских услуг

Средства, поступившие от оказания платных медицинских услуг, самостоятельно распределяются и используются ФГБУ ДОС «Пионерск» Минздрава России согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденному в установленном законом порядке.

Структура распределения доходов от платных медицинских услуг:

- фонд оплаты труда – от 40 до 50%;
- фонд материальных затрат – от 45 до 55%;
- резервный фонд - 5%.

Средства фонда оплаты труда (ФОТ) направляются на заработную плату с начислениями медицинского персонала, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских услуг. В начисления на заработную плату входят обязательные страховые взносы в пенсионный фонд и фонд социального страхования по установленным законодательством нормам, а также налог на доходы физических лиц.

Средства фонда материальных затрат направляются

- на возмещение материальных затрат учреждения, в т.ч. приобретение медикаментов и перевязочных средств, медицинского инструментария, оборудования, мягкого инвентаря, спецодежды, канцелярских товаров, оплату иных услуг, расходов, материальных запасов;
- уплату налога на прибыль;
- укрепление материально-технической базы учреждения

Средства из резервного фонда используются на увеличение выше перечисленных фондов и оплату листов временной нетрудоспособности.

При наличии экономии фонда заработной платы по приказу главного врача могут выплачиваться стимулирующие надбавки, премии в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами санатория, регулирующими данные правоотношения.

Структура распределения доходов от платных медицинских услуг, а также распределение фонда оплаты труда могут быть изменены по решению главного врача с учетом особенностей оказания конкретных видов медицинских услуг.

Раздел 3. Оплата труда

Основанием для оплаты труда медицинского персонала, непосредственно оказывающего платные услуги, служит реестр оказанных платных медицинских услуг, предоставляемый ежемесячно заместителем главного врача по медицинской части (с указанием Ф.И.О. медицинского персонала, непосредственно оказавшего платные услуги, фактически оказанного объема услуг и заработной суммы) и приказ по санаторию.

Оплата труда исполнителей производится следующим образом:

- врачебному персоналу – 50% от полученной оплаты (с начислениями);
- среднему или младшему медицинскому персоналу – 40% от полученной оплаты (с начислениями).

В случае, если при оказании одного вида платных медицинских услуг принимало участие несколько специалистов одного уровня, распределение фонда оплаты труда между ними производится в равных долях в соответствии с определенным в настоящем Положении размером.

В случае, если при оказании одного вида платных медицинских услуг принимало участие несколько специалистов разного уровня, распределение фонда оплаты труда между ними производится в следующем порядке:

1. для расчетов принимается размер фонда оплаты труда равный 50%;
2. определяется общее количество специалистов, принимавших участие в оказании платной услуги;
3. фонд оплаты труда в равных долях рассчитывается для всех специалистов;
4. врачам-специалистам выплачивается вся рассчитанная доля от оказания платной услуги;
5. среднему или младшему медицинскому персоналу выплачивается 80% от рассчитанной доли от оказания платной услуги.

Главный врач
ФГБУ ДОС «Пионерск» Минздрава России



Марчук И.А.